**POLÍCIA FEDERAL**

**SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL EM SERGIPE**

**SETOR DE ADMINSTRAÇÃO E LOGÍSTICA POLICIAL**

**MEMORIAL DE CÁLCULO**

**DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**

**(Anexo VII-D)**

**COM PERICULOSIDADE**

**SECRETÁRIA(O)**

|  |
| --- |
| **Nº PROCESSO: 08520.000627/201/-31** |
| **LICITAÇÃO Nº: Pregão Eletrônico nº 03/2018** |
| **SESSÃO PÚBLICA: \_\_\_\_/\_\_\_\_/2018 às horas (Horário de Brasília/DF)** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)** | | |
| **A** | Data da apresentação da proposta (dia/mês/ano) | **\_\_\_/\_\_\_\_/2018** |
| **B** | Município / UF | **ARACAJU/SE** |
| **C** | Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo | SEAC/SE-2017 |
| **D** | Nº de meses de execução contratual | 12 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO** | | |
| **TIPO DE SERVIÇO** | **UNIDADE DE MEDIDA** | **QUANTIDADE TOTAL A CONTROLAR**  **(em função da unidade de medida)** |
| **SECRETARIADO** | POSTO | **5** |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Dados complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra** | | |
| **1** | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | **SECRETARIADO** |
| **2** | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO) | CBO 5143-20 |
| **3** | Salário Normativo da Categoria Profissional (CCT/2017-SEAC/SE Módulo 11) | **R$ 1.079,60** |
| **4** | Categoria Profissional (vinculada à execução contratual) | **SECRETÁRIA(O)** |
| **5** | Data base da categoria (dia / mês / ano) | 01/01/2017 |

**Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **1** | **Composição da Remuneração** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Salário Base | R$ 1.079,60 | O valor (R$ 1.079,60) é definido pela Convenção Coletiva SEAC/SE-2016. Módulo 11. |
| **B** | Adicional de periculosidade (art. 193 a 197 da CLT e art. 7º inciso XXIII CF/88) **( 30%)** | R$ 323,88 | O valor (R$ 323,88) é definido pela CLT (Dec. 5.452/1943) Art. 193 § 1.º e Laudo Técnico da SR/DPF/SE. 30% sobre o Salário Base. |
| **C** | Adicional de insalubridade |  |  |
| **D** | Adicional noturno |  |  |
| **E** | Adicional de hora noturna reduzida |  |  |
| **F** | Adicional de hora extra no feriado trabalhado |  |  |
| **G** | OUTROS: |  |  |
| **Total da Remuneração** | | **R$ 1.403,48** |  |

**Módulo 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | | | | **EXPLICAÇÃO** |
| **2.1** | **13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |  |
| **A** | 13º (décimo terceiro) Salário | 8,33% | **89,93** | **FÓRMULA:** =(1/12)\*100  1 Salário/12 (meses) multiplicado por 100 = 8,3333% |
| **B** | Férias e Adicional de Férias | 2,78% | **30,01** | **FÓRMULA:** =(1/3/12)\*100  1 Salário/3 (1/3 do salário/12 (meses) multiplicado por 100 = 2,78% |
| **TOTAL** | | 11,11% | **119,94** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS),**  **Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.** | | | | **EXPLICAÇÃO** |
| **2.2** | **GPS, FGTS e outras contribuições** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.  Percentuais incidentes sobre a remuneração.  Apenas o percentual da linha G é variável. Segundo a IN da RFB 1.027/2010, o CNAE 8411-6/00 - **Administração pública em geral**, o percentual é **2%**. |
| A | INSS (Inciso I do art. 22 da Lei 8.212/1991) | 20,00% | 215,92 |
| B | Salário Educação (Inciso I do art. 3º do Decreto 87.043/1982) | 2,50% | 26,99 |
| C | SAT - IN da RFB 1.027/2010, o CNAE 8411-6/00 | **2**,00% | 21,59 |
| D | SESI ou SESC (art. 30 da Lei 8.036/1990 e art. 1º da Lei 8.154/1990) | 1,50% | 16,19 |
| E | SENAI ou SENAC (Decreto-Lei 2.318/1986) | 1,00% | 10,80 |
| F | SEBRAE (art. 8º da Lei 8.029/1990) | 0,60% | 6,48 |
| G | INCRA (Decreto-Lei 1.146/1970) | 0,20% | 2,16 |
| H | FGTS (Art. 15 da Lei 8.036/1990) | 8,00% | 86,37 |
| **TOTAL** | | 3**5**,80% | **386,50** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.** | | | **EXPLICAÇÃO** |
| **2.3** | **Benefícios Mensais e Diários** | **Valor (R$)** |  |
| **A** | Transporte R$ 3,50 | 89,22 | **FÓRMULA =(3,50\*2\*22)-6%\*SB\*(22/30,4375)**  **onde:**   1. **3,50 é o valor unitário da passagem local definido pelo Município;** 2. **2 é a quantidade diária de passagens a ser fornecida** 3. **C) 22 é a quantidade média de dias úteis no mês;** 4. **SB = Salário Base** 5. **30,4375 é a quantidade de dias/mês no ano (ano=365,25 dias/12)**   **Assim:**  = R$ **3,50** x 2 x 22 (dias) - (6% x salário-base x proporção de dias trabalhados no mês – 22/30,4375).  Multiplica-se o valor da passagem local pela quantidade de passagem diária e pelo quantitativo de dias trabalhado no mês e desconta 6% do salário base. Sendo que o desconto de 6% tem que ser proporcional aos dias trabalhados (JURISPRUDÊNCIA - TCU (Acórdão 282/2009 – 1ª Câmara). |
| **B** | Auxílio-Refeição/Alimentação R$ 11,00 (Cláusula 12a SEAC/SE/2017) | 217,80 | **FÓRMULA =(11\*22)-(11\*22\*10%)**  **Onde:**   1. **11,00 é o valor unitário do auxílio alimentação definido pela CCT SEAC/SE 2017** 2. **22 é a quantidade média de dias trabalhado no mês** 3. **10% é o percentual máximo que será descontado do empregado sobre o valor total do auxílio alimentação, CCT-SEAC/SE/2017, 11ª Cláusula,** § 5.º, I.   **Assim:**  11,00\*22 = 217,65 (desse valor desconta **10%** do empregado e o resultado é o custo efetivo do auxílio alimentação). |
| **C** | Assistência Médica e Familiar |  |  |
| **D** | Plano odontológico coletivo (Cláusula 10a SEAC/SE/2017) | 11,00 | (Cláusula 10a SEAC/SE/2017) |
| **E** | Auxílio Funeral (Cláusula 11a SEAC/SE/2017) | 3,50 | (Cláusula 11a SEAC/SE/2017) |
| **Total dos Benefícios Mensais e Diários** | | **321,52** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários** | | | **EXPLICAÇÃO** |
| **2** | **Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários** | **Valor (R$)** | **Somente quadro resumo** |
| **2.1** | 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias | 119,94 |
| **2.2** | GPS, FGTS e outras contribuições | 386,50 |
| **2.3** | Benefícios Mensais e Diários | 321,52 |
| **TOTAL** | | **827,96** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Módulo 3 - Provisão para Rescisão** | | | | **EXPLICAÇÃO** |
| **3** | **Provisão para Rescisão** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** |  |
| **A** | Aviso Prévio Indenizado | 0,42% | R$ 4,53 | **FÓRMULA:**  ((1/12)x 0,05) x 100.  **Qual seja:** Remuneração / 12\* Percentual arbitrado\*100  De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho.  **Cálculo** ((1/12)x 0,05) x 100 =0,42%. MPOG  **Assim:** soma-se o valor da remuneração + o valor do 13.º + o valor do Adicional de férias e multiplica pelo percentual **0,42%** |
| **B** | Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado | 0,03% | R$ 0,36 | Aplicar o percentual do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado.  **Assim:** 8%\*0,42% = 0,03% |
| **C** | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado | 4,00% | R$ 43,18 | **FÓRMULA:** =(40%+10%)\*8%  Corresponde ao valor da multa do FGTS indenizado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso-prévio indenizado. |
| **D** | Aviso Prévio Trabalhado | **1,94%**  Zerar no 2 ano | R$ 20,99 | **FÓRMULA:** =(1/30/12)\*7, **onde:**  **1** (remuneração)  **30** (número de dias no mês)  **12** (número de meses no ano)  **7** (número de dias que o empregado poderá faltar em aviso prévio, sem prejuízo da remuneração)  **Assim:** soma-se o valor da remuneração + o valor do 13.º + o valor do Adicional de férias + o valor dos benefícios mensais e diários e multiplica pelo percentual **1,94%** |
| **E** | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 0,70% | R$ 7,52 | Multiplica-se o percentual do aviso prévio trabalhado pelo percentual total do submódulo 2.2.  **Tem-se então:** 1,94%\*35,80% = 0,70% |
| **F** | Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado | 4,00% | R$ 43,18 | **FÓRMULA:** =(40%+10%)\*8%  Corresponde ao valor da multa do FGTS indenizado (40%) + contribuição social s/FGTS (10%), que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicado sobre o custo de referência do aviso-prévio trabalhado. |
| **TOTAL** | |  | **R$ 119,77** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.1 - Ausências Legais** | | | |  |
| **4.1** | **Ausências Legais** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Férias | 8,33% | 89,93 | **FÓRMULA:** =(1/12)\*100  1 Salário/12 (meses) multiplicado por 100 = 8,3333% |
| **B** | Ausências Legais | 0,82% | 8,85 | O MP informou que há em média 2,96 faltas por ano nesta rubrica.  Assim, usamos a seguinte **FÓRMULA:** = (1/30/12)\*2,96 |
| **C** | Licença-Paternidade | 0,02% | 0,22 | Licença de 05 dias. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano.  **FÓRMULA: =((5/30)/12\*0,015)=0,002** |
| **D** | Ausência por acidente de trabalho | 0,22% | 2,38 | De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano.  Assim, usamos a seguinte **FÓRMULA:** = (0,78/30)\*(1/12) = 0,22 |
| **E** | Afastamento Maternidade  Art. 6° e 201 CF/88;  Art. 392 CLT) | 0,40% | 4,35 | **(Custo final de afastamento maternidade) = (Custo efetivo de afastamento maternidade) x (Dias de licença-maternidade / Número de dias do mês) x (% de mulheres) x (Número anual de licenças-maternidade)**   1. **Custo efetivo de afastamento maternidade** corresponde a soma do adicional de férias + 13.º salário + GPS + FGTS **(R$ 484,26 MPOG, Pg. 43)** 2. **Dias de licença-maternidade / Número de dias do mês** Corresponde ao número de licenças (**120** dias) dividido pelo número de licenças no mês (**30,4375**) **= (3,94)** 3. **% de mulheres** Corresponde ao percentual no serviço de **limpeza**. Como não temos essa informação para recepção/secretariado, foi considerado o percentual de **61,81%,** conforme MPOG. 4. **Número anual de licenças-maternidade corresponde a** expectativa mensal de licença-maternidade – número de ocorrência de afastamento maternidade obtido pelo censo do IBGE dividido pelo número de meses no ano. Exemplo**: 0,003077,** conforme MPOG.   **Assim:** **R$ 484,26**\*3,94\*61,81%\*0,003077 = **R$ 3,63** ou (a\*b\*c\*d)  **O percentual foi alcançado pela regra de três, sendo o valor da remuneração (R$ 901,92) = 100% e R$ 3,63 = 0,4025%.** |
| **F** | Outros (especificar) | 0% |  |  |
| **TOTAL** | |  | **105,72** |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Submódulo 4.2 - Intrajornada** | | | | |
| **4.2** | **Intrajornada** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Intervalo para repouso ou alimentação | 0% |  |  |
| **TOTAL** | | |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente** | | | |
| **4** | **Custo de Reposição do Profissional Ausente** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| 4.1 | Ausências Legais | 105,72 |  |
| 4.2 | Intrajornada | - |  |
| **TOTAL** | | **105,72** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Módulo 5 - INSUMOS DIVERSOS** | | | |
|  | | | |
| **5** | **INSUMOS DIVERSOS** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Uniformes |  |  |
| **B** | Materiais |  |
| **C** | Equipamentos |  |
| **D** | Outros (UTENSÍLIOS) |  |
| **Total de Insumos diversos** | |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | | |
| **6** | **Custos Indiretos, Tributos e Lucro** | **Percentual (%)** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Custos Indiretos | 3% | R$ 73,71 | A porcentagem de Despesas Administrativas (3%) usada nesta planilha de formação de preços é a média utilizada pela SLTI/MPOG no Caderno Técnico 05/2014. MULTIPLICA-SE O SUBTOTAL DO CUSTO TOTAL POR EMPREGADO PELA PORCENTAGEM (%) DEFINIDA COMO DESPESAS ADMINISTRATIVAS. |
| **B** | Lucro | 6,79% | R$ 166,83 | A porcentagem de Lucro (6,79%) usada nesta planilha de formação de preços é a média utilizada pela SLTI/MPOG no Caderno Técnico 05/2014. MULTIPLICA-SE O SUBTOTAL DO CUSTO TOTAL POR EMPREGADO PELA PORCENTAGEM (%) DEFINIDA COMO DESPESAS ADMINISTRATIVAS. |
| **C** | Tributos | % |  |  |
|  | C.1. Tributos Federais (PIS 1,65%) | 1,65% | R$ 51,90 | ((CTE+CI+LUCRO)/0,8575)\*%PIS |
|  | C.1. Tributos Federais (COFINS 7,60%) | 7,60% | R$ 239,08 | ((CTE+CI+LUCRO)/0,8575)\*%COFINS |
|  | C.2. Tributos Estaduais (especificar) | 0 |  |  |
|  | C.3. Tributos Municipais (ISS 5%) | 5% | R$ 157,29 | ((CTE+CI+LUCRO)/0,8575)\*%ISS |
|  | **TOTAL DE TRIBUTOS** | 14,25% |  |  |
| **TOTAL DOS CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO** | | | **R$** **688,80** |  |
| Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado. | | | | |
| Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento | | | | |
| Coeficiente:(1- % tributos ) : 1- 0,1425 = 0,8575 | | | | **0,8575** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO** | | | |
|  | | | |
|  | **Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)** | **Valor (R$)** | **EXPLICAÇÃO** |
| **A** | Módulo 1 - Composição da Remuneração | 1.403,48 | Somente quadro resumo |
| **B** | Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários | 827,96 |
| **C** | Módulo 3 - Provisão para Rescisão | 119,77 |
| **D** | Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente | 105,72 |
| **E** | Módulo 5 - Insumos Diversos |  |
| **Subtotal (A + B +C+ D+E)** | | **2.456,94** |  |
| **F** | Módulo 6 – Custos Indiretos, Tributos e Lucro | 688,80 |  |
| **VALOR TOTAL POR EMPREGADO** | | **3.145,74** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Quadro-resumo do VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS** | | | | | | |
| **Tipo de serviço (A)** | | **Valor proposto por empregado (B)** | **Qtde. de empregados por posto (C)** | **Valor proposto por posto**  **(D) = (B x C)** | **Qtde. de postos (E)** | **Valor total do serviço (F) = (D x E)** |
| **2** | **SECRETARIADO** | **3.145,74** | **1** | **3.145,74** | **5** | **R$ 15.728,69** |
| **VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I)**  **(QUINZE MIL SETECENTOS E VINTE E OITO REAIS E SESSENTA E NOVE CENTAVOS)** | | | | | | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **QUADRO DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA** | | |
|  |  |  |
| **VALOR GLOBAL DA PROPOSTA** | | |
|  | **DESCRIÇÃO** | **VALOR (R$)** |
| **A** | Valor proposto por unidade de medida (posto) | 3.145,74 |
| **B** | Valor mensal do serviço | 15.728,69 |
| **C** | Valor global da proposta (Valor mensal do serviço multiplicado pelo número de meses do contrato). | **188.744,31** |